

Wyjaśnienie dotyczące nie opracowania polityki różnorodności.

Emitent nie posiada formalnej polityki różnorodności w odniesieniu do władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów. Tym niemniej wybór członków zarządu, jak i kluczowych menedżerów odbywa się w oparciu o posiadane doświadczenie, kwalifikacje, kompetencje i profesjonalizm kandydatów. W ocenie zarządu stosowane podejście zapewnia odpowiednie zróżnicowanie kluczowych osób zarządzających.